

决工作中的实际问题,以关系学校发展、教职工关注的热点、难点问题为重点,谋划工作思路,改进工作措施,既要有敢于抓的魄力,也要有善于抓的能力,从而为建设现代化学校作出新贡献。

我校行政干部带头,分别参加了市级校长培训班、区科级干部培训班、省第十一次党代会精神宣讲报告会、十八大精神培训班、区中小学行政干部培训班等学习,进一步增强政治意识、大局意识和廉洁自律意识,提高了管理水平和领导能力。学校定期召开理论学习会,带领教职工学习上级会议精神和教育理论。行政干部依法行政,加大课堂巡查管理力度,定期参加高三备考研讨活动,科学指导备考工作。优秀的管理队伍,保障了学校各项工作的顺利实施,广大教职工依法治教,关爱学生,教书育人,团结协作,为学校科学发展积累正能量。

二、建设清廉作风,确保干净办事

我校一直重视加强党风廉政建设,规范办学行为,突出抓好行政干部的教育、学习、监督,完善党内民主生活会制度,坚持每周的班子会和行政例会制度,重要事项由班子集体研究决策。领导班子实行述职述廉报告制度,自觉接受广大教师的监督,做廉洁从政的表率。

我校认真实施校务公开工作,凡涉及学校重大事项,教师关心、家长关注的热点问题都及时在党务、校务公开栏公布,接受监督,增加管理透明度,真正做到民主治校。我校继获“广东省校务公开先进单位”的荣誉后,去年底,又顺利通过了“广东省首批校务贯标认证单位”的评估。学校进一步深化教职工代表大会制度,每年定期召

开教代会,学校绩效工资方案的制定、实施和修改等重大问题,都通过教代会的决议才实行,保证了学校决策的科学、民主。

为规范收费行为,我校严格执行中小学财务制度、政府采购制度,加强财务管理,规范财务行为,严格执行收费标准,坚持收支两条线,设立收费公示栏、举报箱。每学期都做好经费预算方案,期末进行财务审计,结果在财务公开栏上公布,接受群众监督。

三、狠抓工作作风,创造辉煌业绩

我校建立健全各项管理制度,坚持科学管理与民主管理相结合,刚性要求与人文关怀相结合,创设积极主动、健康和谐的工作环境。一方面引导中层干部发挥骨干作用,提高执行力,增强工作创新意识,树立“想干事、能干事、干成事”的工作作风。同时做好个人、学校发展规划,创设发展平台,让教师人尽其才,形成“一条心,一股劲”的协作精神,共同创造工作业绩。各部门严格执行规章制度,提高服务意识和大局意识,杜绝工作中方法简单、态度粗暴、敷衍应付、本位主义现象,坚决以制度管人办事,促进学校健康有序发展。

2012年2月,市委市政府、区委区政府决定调整我校主要领导以来,新班子团结、带领全体教职工,解放思想,更新观念,牢牢把握“稳中微调,稳中有进,稳中有升”的总基调,继承和弘扬优良传统,坚持抓好制度建设,在课堂教学管理巡查、高考临界生和尖子生辅导、校门安全保卫、学生管理等方面作了大胆的改革,形成“认真负责、分工合作、互相支持、讲究效率”和深入群众的工作作风,进一步规范学校管理,提高管理效

益。在师生的共同努力下,学校在稳定大局中科学发展。

四、坚持群众路线,维护学校形象

我们努力保持同广大师生的密切联系,进一步畅通群众诉求渠道,倾听群众呼声,维护群众权益,把事关群众切身利益的实事办好,好事办实,以求真务实的作风推进各项工作。营造包容个性、和谐发展的氛围,做到对教职工真正尊重、真情关怀、真诚服务,发掘教职工的聪明才智,调动广大教职工科学管理、民主参与、自我监督的主动性和积极性。重视听取和吸纳教职工合理的意见和建议,每学期都召开专题会议,研究、解决群众反映较为强烈的问题,激发教职工的民主意识,调动了他们的积极性,广大教师心系教育,爱校如家,与学校共荣辱、同发展。在家长、学生调查问卷,以及学生、家长的座谈会中,老师们爱岗、敬业、爱生的精神和行为得到了广泛赞誉。

五、自尊自重自爱,树立师表形象

我校长期开展师德教育活动,提高教师素养。坚持开展“师德教育周”等师德工程建设活动,规范教师品行,大力弘扬正气,塑造师表形象,树立师德典型,强化正面引导。通过学生评、教师评等综合评价,评出师德先进个人予以表彰和奖励。畅通学生、家长的投诉渠道,加强外力监督。对有违师德的教师,在评优评先、职称晋升上实行“一票否决”,在绩效工资和量化评价中予以体现和处理,广大教师自觉践行“厚于德、诚于信、敏于行”的广东精神,形成见贤思齐、崇德向善的文明风尚。