

同。总体而言,选择“A.压力很大”或“B.压力较大”选项的男生占比为67.9%,女生占比为68.2%。说明毕业生刚好从学校踏入社会,离开学校、离开家人,无论是专业知识、工作技能、人际关系、心理愿望到生活都需要一个从学校到社会的适应转变过程。

(2)在“就业意向(多选)”问题中,女生选择的次序是:H-G-J-I-E-C-F-D-B-A,男生的选择次序是:H-I-G-J-E-C-A-D-F-B。总体而言,选择“H.参加其他企业招聘”“G.参加国有企业招聘”“I.自主创业”和“J.自由职业”选项的男生占比为75.8%,女生占比为69.7%。说明本届毕业生的求职务实,职业定位是准确的。其中选择“H.参加其他企业招聘”比“G.参加国有企业招聘”和“E.报考公务员、事业单位”的结果数高。究其原因:一是以目前的就业形势,国有企业或公务员、事业单位的招聘竞争激烈,进入这些单位工作有一定的难度,而参加企业招聘是较实际的选择。二是在广东的经济成分构成中,非国有企业的经济成分占比较高,这进而影响了高职院校毕业生的就业意向。

从表3可见,男女生在这方面存在“A.暂不就业”“F.参加教育局教师招考”和“I.自主创业”三个显著不同,男女生在这三个选项上选择的占比分别为:2.73%、2.73%、16.8%和0.95%、6.82%、10.2%。结合本题目的其他选项,显然,女生倾向于稳定性相对较高的职位,而男生则倾向于较为进取的职位。究其原因:一是社会因素。当前社会对女性的职业成就期望比男性稍低。职业成就往往伴随着职业风险,稳定性相对较高的职业,获得成就的途径和方法较有规则和成熟,但所用时间相对地较长;而进取的职业,获取成就的途径和方法相对多一些,个人努力能更快地实现期望,但是压力也相应大一些。女性既然不被期待获取高成就,选择风险较低的工作就比较理想。传统社会男主外,女主内的观念,女性一旦结婚就要考虑照顾丈夫、生育、抚养子女等家庭问题,使得年轻女性在就业倾向方面考虑到今后有利于照顾家庭的职业。稳定性相对较高的职位存在更小的压力,这样就有精力应付生活中的琐事。二是性格因素。男女性存在显著的性别角色差异,在个性方面,男性普遍表现为自信、坚毅、进取,具备较强的进取性和独立性;女性则普遍表现为温柔、细腻、贤惠,存在较大的依赖性。因此在择业时,男性会倾向于选择更具挑战性的工作,而女性则选择相对稳定性工作^[2]。

(3)在“理想就业地区”问题中,男女生的选择次序都是:A-B-E-C-J-D-H-I-F-G,从表3可见,男女生在这方面没有存在显著不同。选择A/B/C/D/E珠三角地区的男女生占比分别为78.7%和79.2%,选择“F.粤东西北地区”的男女生占比分别是3.38%和2.99%,选择G/H北京上海地区的男女生占比分别是6.8%和5.8%,选择“I.其他地区”的男女生占比分别是4.51%和3.75%,选择“J.生源地”的男女生占比分别是6.77%和8.27%。珠三角地区仍为大部

分毕业生的理想就业地。

虽然在方差分析中这方面没有显示出性别的显著不同,但从数据的比值上看,女生倾向于“A/B/C/D/E珠三角”经济发达成熟和“J.生源地”靠近家人的地区,男生除倾向于经济发达成熟的地区外,在“F.粤东西北”经济欠发达地区、“I.其他地区”远离家人地区就业意向的比例都高于女生。女生比男生更倾向于靠近家人的地区,原因在于女生更恋家,回家就业工作压力、经济压力较小,城市文化熟悉,跟父母有照应,对女生来说,回家工作更安稳;而男生更愿意“出去闯一闯”,同时抗压能力相对更强。

(4)在“初次就业可接受薪酬”问题中,男女生选择的次序都是:A-B-C-G-D,选择“A.2000-2999”和“B.3000-3999”的男女生占比分别是57.4%、36.5%和68.0%、29.4%。对比2015年我省大学专科毕业生的初次就业平均月薪2646元,本次调查结果与此一致,反映我院2017届毕业生初次就业的平均薪酬期望切合实际^[3]。

从表2可见,在“初次就业可接受薪酬”方面存在显著不同,男生在高薪酬选项上的比例都高于女生。究其原因:一是女性倾向于选择稳定性较高的工作,择业面比较窄,竞争较大,为了谋求理想的工作岗位,女性可能会降低对薪酬的要求;二是就外语经贸类毕业生而言,男性人数比女性人数少,同时不少用人单位考虑到年轻女性工作后很快进入家庭,考虑到产假和工作的投入度,用人单位更倾向于录用男性,女性的就业竞争压力会更大,因此女性比男性对薪酬的期望值低。

(5)在“影响求职因素(多选)”问题中,女生选择的次序是:F-G-B-C-E-A-D,男生的选择次序是:F-G-B-C-A-E-D。选择“F.公司、实验室实习经历”和“C.社团活动工作经历”两个与学生实践活动相关选项的男女生占比分别为28.5%、14.2%和31.3%、14.5%。究其原因,当前用人单位更青睐拥有丰富实习经历的求职者,同时也看中求职者在校期间的社团活动工作经历,而且用人单位常常从表现优秀的实习生中选拔和录用员工,使毕业生意识到实习经历的重要性;选择“G.个人性格”选项的男女生占比分别为25.9%和25.6%。在男女生的选择次序中均排行第二位,这反映出毕业生认识到个人修养、心理素质、形象表现和性格特征等个人性格属性在求职中的重要性。

从表3可见,在这方面存在“A.学习成绩”和“F.公司、实验室实习经历”两个显著不同,男生在A选项上的占比6.47%比女生的3.82%高,而在F选项上的占比28.5%比女生的31.3%低。结合本题目其他选项的选择,女生比男生更倾向于与职业相关的因素,而男生比女生更倾向于与学习相关的因素。对于外语经贸类专业学生,在学习上,女生有一定的优势,因而她们把影响求职因素主要归于实习经历;而在实践活动上,男生的能力更强一些,因而他们把影响求职的主要因素归于学习成绩和竞赛活动。显然调查对象倾向于认为自己更欠