

马克思主义人的全面自由发展理论 对大学生职业发展选择的启示^{*}

王新宏

摘要：马克思主义关于人的全面自由发展理论提出了人类自身解放旨趣的理想目标，揭示了人的自由全面发展实现的路径，并客观辩证地提出了人的全面自由发展目标实现的社会性和历史性观照。人的全面自由发展理论揭示了大学生职业发展选择的实质：大学生在现有的社会历史实践中要实现解放的主旨和现实适应相统一，要遵循社会历史发展客观规律、肯定个体解放理想追求、兼顾社会公众道德认同的考量标准。

关键词：人的全面自由发展；大学生；职业发展

随着社会经济发展方式的转变、产业结构的转型升级和新兴产业的发展，现代人就业形式趋向多样化发展，同时，大学生频繁转换工作单位，职业发展问题也日益凸显，如何正确看待大学生的职业发展选择问题，并对其进行适当的引导是亟待解决的问题。马克思主义理论中关于人的全面自由发展理论是马克思主义理论体系中人学思想的核心部分，提出了人类劳动和人自身解放旨趣的理想目标，揭示了人的自由全面发展实现的路径，并客观辩证地提出了人的全面自由发展目标实现的社会性和历史性观照。它解决的正是关于人在社会实践劳动过程中如何实现自我的发展和客观现实适应匹配的问题，揭示了大学生职业发展选择问题的本质。

一、大学生职业发展的选择是市场经济环境下人力资源合理配置的必然结果

劳动力市场的资源配置是以人才流动为指标的，一个国家、社会的人才流动的情况反映了劳动力市场的资源是否符合合理可控的配置规律，是社会劳动力市场健康运行的必然表现。在此所说的人才流动即职业发展的选择。马克思主义人的全面自由发

展理论揭示了劳动者有追求个体自由全面发展的理想诉求和立足现阶段劳动关系的现实需要，反映了大学生在现有的社会历史实践中如何实现解放的主旨和现实适应相统一的问题。

（一）职业发展的选择是市场经济环境下人力资源合理配置的结果

从1980-2000年，调查数据显示，“世界上发达国家人才流动率保持较高的水平，美国人才年流动率为16%，日本为8%-10%，而我国的人才流动率仍处于0.4%的低位”^[1]。进入21世纪以来，随着中国改革开放的深入和市场经济的发展，原有计划经济体制下对人才流动的限制被打破，户籍制度相对放宽，编制、铁饭碗的存在空间萎缩，以市场经济为导向的企业管理模式促使人才趋利性、流动性明显；产业转型升级和第三产业的迅猛发展涌现大量新兴职业，中小企业将成为吸纳大学生就业的重要力量，服务业、新兴产业、自由职业为劳动者提供了更广阔的就业选择空间，特别是具有高知识储备的就业群体，更换工作单位的频率和可能性不断增加。麦可思研究院发布的《2011年大学生就业报告》调查数据显示，有34%的应届毕业生半年

收稿日期：2014-01-13

作者简介：王新宏，广州美术学院思想政治理论课教学部教师，法学硕士，国家高级职业指导师。（广州/510006）

^{*} 本文系2013年广东省高等学校思想政治教育重点资助课题“新时期大学生就业价值取向变化及特点研究”（2013ZZ013）研究成果之一。