

(续表 1)

	模型 1: 人职匹 配度	模型 2: 劳动 报酬	模型 3: 福利 保障	模型 4: 晋升 机会	模型 5: 工作挑 战性	模型 6: 工作决 策空间	模型 7:利益表 达机制		模型 8: 劳动条件		模型 9: 工作性质			模型 10: 工作满意度	
							表达 渠道	机制 建设	工作 时间 类型	工作 安全 性	编制	劳动 合同	稳定性	管理 因子	福利 因子
就业地域 取向	.120/ .151	.357*/ .139	.282/ .177	.340/ .181	.115/ .066	-.002/ .132	.023/ .101	.273*/ .115	.115/ .112	.030/ .080	.060/ .096	.017/ .102	-.057/ .064	-.104*/ .044	.025/ .043
就业诚信 态度	-.149/ .102	.088/ .095	.068/ .120	-.048/ .124	.087/ .045	-.134/ .089	.021/ .068	-.159*/ .077	-.034/ .075	-.040/ .054	-.050/ .065	.051/ .068	.042/ .044	-.021/ .030	-.003/ .029
求职正当 竞争态度	.035/ .105	-.122/ .098	.301*/ .124	.045/ .125	-.023/ .046	.004/ .092	.001/ .070	.104/ .080	-.002/ .077	.005/ .056	.084/ .066	.144*/ .071	.037/ .045	-.003/ .031	-.022/ .030
就业 自主性	-.157/ .086	-.030/ .080	-.221*/ .101	-.229*/ .105	.025/ .038	.224**/ .075	.144*/ .058	-.049/ .066	.041/ .063	.147**/ .046	-.053/ .054	-.021/ .059	.043/ .037	.016/ .025	-.044/ .024
就业 代价观	-.102/ .075	-.045/ .069	.405***/ .089	-.023/ .089	-.007/ .033	-.131*/ .066	.053/ .051	-.042/ .057	-.077/ .055	-.043/ .040	.032/ .047	.133*/ .051	.073*/ .032	-.002/ .022	.031/ .021
(常量)	6.465*** /1.570	5.762*** /1.456	-2.599/ 1.758	7.184*** /1.872	5.491*** /.684	15.714*** /1.373	-2.846** /1.057	9.442*** /1.195	.174/ 1.135	6.765*** /.829	-2.128* /.990	-1.811/ 1.067	6.570*** /.661	-.537/ .463	-.466/ .445
R ² /-2 对 数似然值	0.255	0.183	0.144	0.180	0.181	0.127	877.659a	0.109	769.744a	0.048	969.893a	858.369a	0.046	0.058	0.081
调整后 R ² /df	0.236	0.162	0.109	0.158	0.160	0.104	19	0.086	19	0.024	19	19	0.020	0.033	0.057
F/卡方	13.329	8.524	4.181	8.399	8.663	5.632	46.066	4.747	30.562	1.949	33.618	43.189	1.796	2.357	3.414

注: N = 1030; 表中数字格式为回归系数/标准误; *、**、*** 分别代表显著性水平为 $p < 0.05$ 、 $p < 0.01$ 、 $p < 0.001$; 模型综合 Sig. 值: 模型 1-6、7-2、10-2 为 0.000 a, 模型 7-1 为 0.000, 模型 8-1 为 0.045, 模型 8-2 为 0.009 a, 模型 9-1 为 0.020, 模型 9-2 为 0.001, 模型 9-3 为 0.020 a, 模型 10-1 为 0.001 a。

参考文献:

[1]胡锦涛. 坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进 为全面建成小康社会而奋斗——在中国共产党第十八次全国代表大会上的报告[M]. 北京: 人民出版社, 2012: 35.

[2]陈成文, 胡桂英. 择业观念对大学毕业生就业的影响——基于 2007 届大学毕业生的实证研究[J]. 高等教育研究, 2008(1): 46-52.

[3]涂晓明. 大学毕业生就业满意度影响因素的实证研究[J]. 高教探索, 2007(2): 117-119.

[4]陈成文, 周静雅. 论高质量就业的评价指标体系[J]. 山东社会科学, 2014(7): 37-43.

[5]洪傲. 如何掌握选择专业的主动权[N]. 中国教育报, 2014-10-29(12).

[6][美]林南. 社会资本: 关于社会结构与行动的理论[M]. 张磊, 译. 上海: 上海人民出版社, 2004: 18-20.

[7][美]路桑斯, 等. 心理资本[M]. 李超平, 译. 北京: 中国轻工业出版社, 2008: 82-92.

(责任编辑 钟嘉仪)