

对毕业生的专业素质满意度更重视“所学专业”和“岗位适应性”，通用素质满意度更重视“理解与交流能力”、“解决问题能力”、“动手能力”和“创新能力”，核心素质满意度更重视“工作责任感”、“敬业精神”、“职业道德”和“工作主动性”。

3. 指标与权重的确定。如表1所示。

表1 大学生就业质量评价指标与权重

一级指标 (权重)	二级指标 (权重)	三级指标 (权重)
高校就业 工作综合 考评 (25%)	就业率 (50%)	年终就业率 (100%)
	职业指导满意度 (30%)	毕业生对高校职业指导 工作满意度 (50%)
		用人单位对高校职业指导 工作满意度 (50%)
	工作专业相关度 (20%)	工作专业相关度 (100%)
	学校属性	本科/专科
毕业生就 业满意度 (25%)	职业期待吻合度 (30%)	职业期待吻合度 (100%)
	就业现状满意度 (30%)	就业现状满意度 (100%)
	毕业一年后的平均月收入 (20%)	毕业一年后的平均月收入 与同届毕业生平均月收入 的比率 (100%)
	毕业一年后的非失业率 (10%)	毕业一年后的 非失业率 (100%)
	毕业生半年内的离职率 (10%)	毕业生半年内的 离职率 (100%)
用人单位 满意度 (25%)	专业素质满意度 (20%)	专业知识 (50%)
		岗位适应性 (50%)
	通用素质满意度 (40%)	理解与交流能力 (25%)
		解决问题能力 (25%)
		动手能力 (25%)
		创新能力 (25%)
	核心素质满意度 (40%)	工作责任感 (25%)
		敬业精神 (25%)
		职业道德 (25%)
		工作主动性 (25%)
社会劳动 需求情况 (25%)	市场供求指数 (80%)	绝对供求指数比率 (50%)
		相对供求指数比率 (50%)
	宏观经济整体表现 (20%)	GDP 增长率/7.2% ³ (100%)

三、大学生就业质量评价体系的应用举例

1. 高校就业工作综合考评。全校2011届毕业生年终就业率为96.04%，其中就业率最高的三个学院分别是动物科学学院(99.46%)、林学院(99.14%)、水利与土木工程学院(99.09%)，最低的学院是理学院(91.7%)。职业指导工作满意度的评价主体包括毕业生和用人单位两方面，毕业生满意度最高的是信息学院(97%)，最低的是水利与土木工程学院(87%)；用人单位对学校职业指导工作的满意度为89.4%。由

于大部分用人单位在全校招收多个学院的学生，其评价针对学校非学院，因此本次举例忽略用人单位对高校职业指导工作满意度的数据。该届毕业生工作与专业的相关度为62%，工作与专业相关度最高的学院是水利与土木工程学院(92%)，工作与专业相关度最低的学院是农学院(40%)。“学校属性”以广东省为例，目前共有本科院校58所，专科院校80所，本专科学校在进行就业质量评价时应予以区分。由于本次举例为同一学校不同学院的评价，因此该项予以忽略。

2. 毕业生就业满意度。全校2011届毕业生的就业现状满意度为58%，就业现状满意度较高的是水利与土木工程学院(86%)，就业现状满意度较低的是资源环境学院(41%)。该届毕业生工作与职业期待的吻合度为48%，认为目前工作与职业期待不吻合的毕业生中，66%的人是因为不符合自己的职业发展规划和兴趣爱好。职业期待吻合度较高的是外国语学院(63%)；职业期待吻合度较低的是林学院38%。该届毕业生一年后的月收入为3951元，毕业一年后月收入最高的学院是信息学院(4706元)，与本校同届毕业生一年后月收入的比率为119%；最低的学院是农学院(3447元)，与本校同届毕业生一年后月收入的比率为87%。该届毕业生一年后的非失业率为96.1%，毕业一年后非失业率较高的学院是外国语学院(99%)、信息学院(98%)，非失业率较低的学院是动物科学学院、农学院，均为93%。全校2011届学生毕业半年内的离职率为26%，毕业半年内离职率最低的学院是工程学院(11%)，离职率最高的学院是艺术学院(42%)。

3. 用人单位满意度。用人单位对该校毕业生的专业素质满意度分别为89.8%（专业知识）、78%（岗位适应性），通用素质满意度分别为92.9%（理解与交流能力）、89.7%（解决问题能力）、91.8%（动手能力）、87.1%（创新能力），核心素质满意度分别为97%（工作责任感）、96.3%（敬业精神）、98.5%（职业道德）、92.9%（工作主动性）。由于参与调查的用人单位绝大部分在全校招收多个学院的学生，其评价主要针对学校非学院，因此本次举例中16个学院用人单位满意度评价均为91.4%。

4. 社会劳动需求情况。市场供求指数由绝对供求指数和相对供求指数组成。绝对供求指数包括绝对招聘指数和绝对求职指数，是指报告期与基期相比的变化情况，用于反映各年度同期供求数据的总体变化趋势；相对供求指数包括相对招聘指数和相对求职指数，是指报告期与以往各年度同期平均值